

**Министерство транспорта Российской Федерации
Федеральное агентство морского и речного транспорта**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АДМИНИСТРАЦИЯ АМУРСКОГО БАССЕЙНА
ВНУТРЕННИХ ВОДНЫХ ПУТЕЙ»**

П Р И К А З

15.08.2018

№ 87

г. Хабаровск

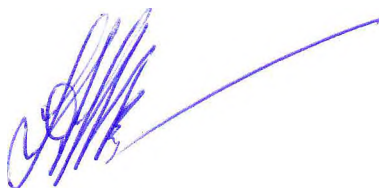
**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ФБУ «Администрация Амурводпуть» на 2018 – 2020 годы**

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» и в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в ФБУ «Администрация Амурводпуть» на 2018 – 2020 годы (приложение № 1).
2. Должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФБУ «Администрация Амурводпуть» обеспечить выполнение плана.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.А. Савин

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
ФБУ «Администрация Амурводпуть»

А.А. Савин

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в ФБУ «Администрация Амурводпуть»
на 2018 – 2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками ФБУ «Администрация Амурводпуть» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Юридическая служба Служба кадровой политики	постоянно	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении для исключения коррупционных рисков
1.2.	Приведение локальных нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Юридическая служба Служба кадровой политики	постоянно	Недопущение нарушения сотрудниками учреждения норм федерального законодательства, локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих ограничения и запреты в их служебной деятельности
1.3.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликтов интересов	Служба кадровой политики	постоянно	Повышение эффективности деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликтов интересов

1.4.	Обеспечение усиления работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФБУ «Администрация Амурводпуть»	Служба кадровой политики	постоянно	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении для исключения коррупционных рисков
1.5.	Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем, первым заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения. Предоставление сведений в Росморречфлот. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Служба кадровой политики	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членами их семей
1.6.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаям несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Служба кадровой политики	постоянно	Недопущение нарушения сотрудниками учреждения норм федерального законодательства, локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих ограничения и запреты в их служебной деятельности
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством РФ локальными нормативными актами в целях противодействия коррупции	Служба кадровой политики	постоянно	Организация правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике, формирование у них позиции непринятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений, касающихся получения подарков. В том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков сотрудникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Служба кадровой политики	постоянно	Организация правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике, формирование у них позиции непринятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности

1.9.	Организация доведения до сотрудников положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия	Служба кадровой политики	постоянно	Организация правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике, формирование у них позиции неприятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов учреждения, их проектов и иных документов	Юридическая служба	постоянно	Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений
2.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы	Служба кадровой политики	постоянно	Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции учреждении	Служба кадровой политики	постоянно	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных сотрудников учреждения
2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, антикоррупционная экспертиза документации о закупках товаров, работ и услуг	Контрактная служба по закупкам товаров, работ и услуг	постоянно	Недопущение проявления коррупционных рисков при государственных закупках
2.5.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков. В том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Контрактная служба по закупкам товаров, работ и услуг	постоянно	Недопущение проявлений коррупционных действий при размещении государственных заказов
2.6.	Уведомление руководителя обо всех случаях обращения каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Служба кадровой политики	незамедлительно	Недопущение нарушения сотрудниками учреждения норм федерального законодательства, локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих ограничения и запреты в их служебной деятельности

3.	Обеспечение доступности к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Служба кадровой политики Отдел информационно-компьютерного обеспечения	постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о противодействии коррупции в учреждении
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФБУ «Администрация Амурводпуть» или нарушениях требований к служебному поведению сотрудников: - приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт учреждения	Служба кадровой политики Отдел информационно-компьютерного обеспечения	постоянно	Оперативное оповещение о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников ФБУ «Администрация Амурводпуть»
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Служба кадровой политики	постоянно	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников учреждения